

社会福祉法人札幌正栄会

行 動 計 画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を創ることによって全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 29 年 10 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 3 年 6 ヶ月

2.内 容

目標 1：妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して職員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 29 年 10 月～ 母性健康管理についての情報収集
- 平成 29 年 12 月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布

目標 2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成 29 年 10 月～ 相談窓口設置のための情報収集
- 平成 29 年 12 月～ 相談窓口設置について職員へ周知

目標 3：地域の中学生の職場体験学習及び若年者に対するインターシップ等の職業体験の提供をする。

<対策>

- 平成 29 年 10 月～ 受け入れ態勢について職員に周知
- 平成 29 年 11 月～ 地域の中学校へ受け入れについて連携
- 平成 30 年 4 月～ 職業体験、インターシップの受け入れ開始